


<p>Учено мнение: выборного органа Совета трудового коллектива (протокол от «10» апреля 2024г. № 3 )</p> <p>Председатель ТК МКДОУ «Клетский Д/С «Солнышко»</p> <p> Г.М. Ульянова</p> <p>М.п. «10» апреля 2024г.</p>	<p><i>Приложение № ____ к коллективному договору</i></p> <p><i>от «18» августа 2022 г.</i></p> <p>И.О. Заведующего МКДОУ «Клетский ДС «Солнышко»</p> <p>_____ Н.Г. Сидорова</p> <p>М.п. «10» апреля 2024г.</p>
---	--

**ИЗМЕНЕНИЯ №1  
в ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
Муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Клетский детский сад «Солнышко» Клетского  
муниципального района Волгоградской области**

на 2024 год

ст. Клетская 2024

Дополнить раздел **II. Порядок приема, перевода и увольнения работников** подраздел **2.4. Прекращение трудового договора (эффективного контракта)** следующим пунктом:

2.4.28. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса) РФ."

Раздел **III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта)** подраздел **3.7. Ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта)** пункт 3.5.7. изложить в следующей редакции:

3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором (эффективным контрактом). Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.